

PLAN ANUAL DEL SG-SST 2020

Carolina Avila Coral
Directora de SafetYA®

Todas las imágenes utilizadas son exclusivas de SafetYA.
No se permite su reproducción parcial o total bajo ninguna circunstancia.



LOS PLANES



PLAN DE MEJORA





Planes de mejora

Resolución
0312 de 2019
Art. 25, 28

Resolución 0312 de 2019. Artículo 25

- 1. Autoevaluación**
- 2. Plan de Mejora**
- 3. Formular plan anual 2020**



2019

Resolución 0312 de 2019. Artículo 28

Artículo 28. Planes de mejoramiento conforme al resultado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos. Los empleadores o contratantes deben realizar la autoevaluación de los Estándares Mínimos, la cual tendrá un resultado que obliga o no a realizar un plan de mejora.

Resolución 0312 de 2019. Artículo 28

*Artículo 28. Planes de mejoramiento conforme al resultado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos. Los empleadores o contratantes deben realizar la autoevaluación de los Estándares Mínimos, la cual tendrá un resultado **que obliga o no** a realizar un plan de mejora.*

CONTENIDO DEL PLAN MEJORA



Insumo principal del plan de mejora

Autoevaluación conforme a la Tabla de Valores y Calificación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de SST, mediante el diligenciamiento del formulario de evaluación establecido en el artículo 27 de la Resolución 0312 de 2019.

Resolución 0312 de 2019. Artículo 28

El plan de mejora debe contener como mínimo lo siguiente:

1. Las actividades concretas a desarrollar.
2. Las personas responsables de cada una de las actividades de mejora.
3. El plazo determinado para su cumplimiento.
4. Los diferentes recursos administrativos y financieros destinados para la realización de las acciones de mejora.
5. Fundamentos y soportes de la efectividad de las acciones y actividades para subsanar y prevenir que se presenten en el futuro hechos o situaciones que afecten el bienestar y salud de los trabajadores o personas que prestan servicios en las empresas.

Elementos del plan de mejora

1. Actividades
2. Responsables
3. Plazo
4. Recursos
5. Indicadores y evidencias

Ejemplo de estructura

Fecha	Actividad	Descripción	Presupuesto	Responsable
31-mar-20	Auditoría del SG-SST	Auditoría con personal externo para verificar el cumplimiento de estándares mínimos y cumplir con el E6.1.2	\$600.000	Administrador del SG-SST
20-may-20	Exámenes ocupacionales	Jornada de exámenes médicos periódicos para todos los trabajadores. E3.1.4 Diagnóstico de condiciones de salud. E3.1.1	\$ 1.500.000	Talento humano

Resolución 0312 de 2019. Artículo 28

El plan de mejora debe contener como mínimo lo siguiente:

- a) Las actividades concretas que desarrollar;
- b) Las personas responsables de cada una de las actividades de mejora;
- c) El plazo determinado para su cumplimiento;
- d) Los diferentes recursos administrativos y financieros;
- e) **Fundamentos y soportes de la efectividad de las acciones y actividades para subsanar y prevenir que se presenten en el futuro hechos o situaciones que afecten el bienestar y salud de los trabajadores o personas que prestan servicios en las empresas.**



Resolución 0312 de 2019. Artículo 28

Parágrafo 1: Las autoevaluaciones de Estándares Mínimos y los planes de mejoramiento de los años 2017, 2018 y del primer semestre de 2019 no se registran en las Administradoras de Riesgos Laborales, serán conservados por las empresas a disposición de los funcionarios del Ministerio del Trabajo.

A partir del mes de diciembre de 2019, las empresas deben remitir copia de la autoevaluación de Estándares Mínimos y del plan de mejoramiento a las Administradoras de Riesgos Laborales para su estudio, análisis, comentarios y recomendaciones.



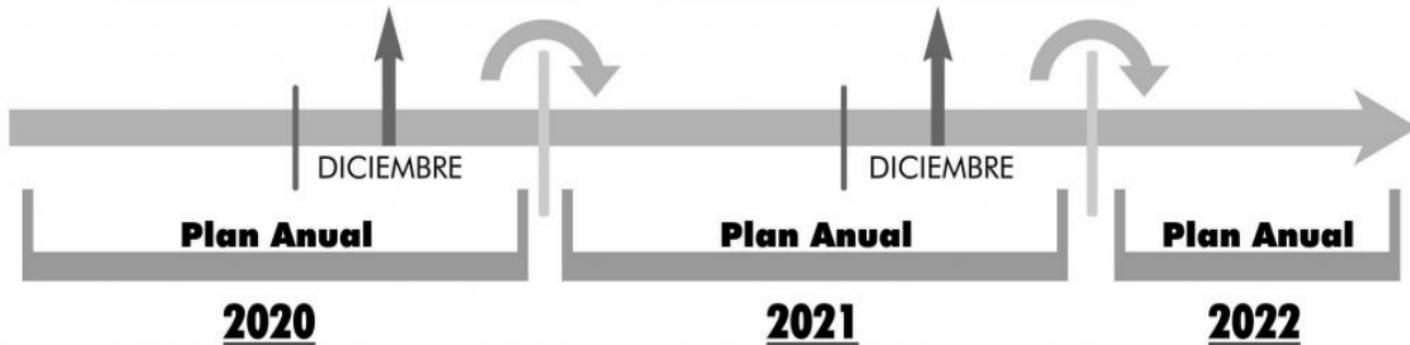
Enviar evaluación
y plan de mejora a
la ARL

La ARL enviará
recomendaciones

Informe de avance
en julio de cada
año

1. Autoevaluación
2. Plan de Mejora
3. Formular plan anual 2021

1. Autoevaluación
2. Plan de Mejora
3. Formular plan anual 2022



PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST 2020





Plan de trabajo

Resolución
0312 de 2019
Art. 25, 28

Decreto
1072 de 2015
Arts. 2.2.4.6.8 y ss

Decreto 1072 de 2015

Artículo 2.2.4.6.12... El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo - SST de la empresa, firmado por el empleador y el responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST...

Decreto 1072 de 2015

Artículo 2.2.4.6.17... Parágrafo 2. El plan de trabajo anual debe ser firmado por el empleador y contener los objetivos, metas, actividades, responsables, cronograma y recursos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

CONTENIDO DEL PLAN DE TRABAJO



Insumos del plan de trabajo

- Rendición de cuentas
- Revisión por la dirección
- Asignación de recursos
- Evaluación inicial
- Planes y programas
- Matriz legal
- Matriz de riesgos
- ARL*

Decreto 1072 de 2015

*Artículo 2.2.4.6.8... Plan de Trabajo Anual en SST:
Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales...*

Elementos del plan de trabajo

- *Objetivos*
- *Metas*
- *Actividades*
- *Responsables*
- *Recursos*
- *Cronograma*

OBJETIVOS Y METAS



Ejemplo de objetivo

Objetivo de cumplimiento legal

“Cumplir con los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo”

¿Cómo lo voy a medir?

Ejemplo

Para el indicador de cumplimiento se utilizará la tabla de valores y calificación del artículo 27 de la Resolución 0312 de 2019.

Meta

Ejemplo

Teniendo en cuenta que la empresa lleva un proceso de tres años con el SG-SST, la meta de cumplimiento de este indicador es del 100%.

¡Atención!

No es necesario que cada actividad del plan de trabajo tenga un objetivo y una meta.

Actividad Programada	Responsabilidades	RECURSOS			Metas o Indicadores
		Financiero	Técnico	Personal	
PLANES DE MEJORA CONFORME AL RESULTADO DE LA AUTOEVALUACION DE LOS ESTANDARES MINIMOS - AUTO EVALUACION INICIAL					
Comunicar las responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a la alta dirección				X	Comunicar las responsabilidades dentro del sistema a todos los niveles de la fuerza laboral
Firmar los objetivos del sistema por parte de la alta dirección				X	Tener los objetivos impresos y firmados por parte de la alta dirección
Documentar y aprobar el plan de trabajo para el cumplimiento de los objetivos del sistema de seguridad y salud en el trabajo				X	Contar con el plan anual de trabajo para el año 2019 firmado por parte de la alta dirección
Documentar e implementar el procedimiento de rendición de cuentas		X		X	Contar con la evidencias de los resultados de la rendición de cuentas de todos los niveles de la organización

La gerencia de DUMBOX determina los objetivos, las metas y el cronograma de actividades del SG-SST para el año 2020.

Todas las fichas técnicas de los indicadores establecidos pueden ser consultadas en el documento de *D-SST-031 Fichas técnicas de indicadores*.

Objetivo de capacitación

Para el objetivo de capacitación que consiste en “*Fortalecer los conocimientos de seguridad y salud en el trabajo, mediante la implementación del plan anual de capacitación*”, se ha determinado que se utilizará un indicador de cumplimiento y un indicador de participación.

La meta del indicador de cumplimiento es del 90%.

La meta del indicador de participación es del 80%.

¿Qué debemos incluir en el plan?



Identificación de peligros



Ejemplo

Fecha	Actividad	Presupuesto	Responsable
Marzo de 2020	Mantenimiento de bandas transportadoras	\$3.500.000	Jefe de Mantenimiento
Junio de 2020	Elaborar procedimiento de recolección de fruto	\$ 0	Líder del SG-SST

Matriz legal



Ejemplo

Fecha	Actividad	Presupuesto	Responsable
Abril de 2020	Día de la familia	\$2.500.000	Talento humano y comité de convivencia
Diciembre de 2020	Día de la familia	\$2.500.000	Talento humano y comité de convivencia

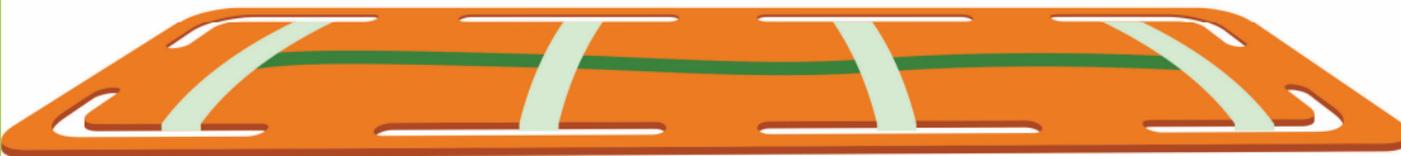
Planes y programas



Ejemplo

Fecha	Actividad	Presupuesto	Planes y programas
Enero de 2020	Capacitación en higiene postural	\$2.500.000	Programa de riesgo osteomuscular, programa de capacitación
Mayo de 2020	Capacitación en uso de elementos de protección personal	\$200.000	Programa de capacitación
Octubre de 2020	Simulacro de evacuación	\$100.000	Plan de prevención, preparación y atención de emergencias
Noviembre de 2020	Evaluación de riesgo psicosocial	\$ 1.200.000	Programa de riesgo psicosocial

Planes de trabajo de equipos y comités



Ejemplo

Fecha	Actividad	Presupuesto	Planes y programas
Enero de 2020	Reunión del COPASST	\$0	Plan de trabajo del COPASST
Febrero de 2020	Reunión del COPASST	\$0	Plan de trabajo del COPASST
Marzo de 2020	Reunión del Comité de Convivencia	\$0	Plan de trabajo del comité de convivencia
Marzo de 2020	Reunión del COPASST	\$0	Plan de trabajo del COPASST
Abril de 2020	Reunión del comité de seguridad vial	\$0	Comité de seguridad vial
Diciembre de 2020	Rendición de cuentas	\$200.000	COPASST, Comité de convivencia, brigada, líder SST, alta dirección

Plan de mejora



Ejemplo

Fecha	Actividad	Presupuesto	Responsable
Enero de 2020	Elaborar un programa de capacitación	\$0	Administrador del SG-SST
Julio de 2020	Medición de iluminación de puestos de trabajo	\$1.200.000	Líder SST, ARL

Acciones con base
en revisión de la
alta dirección



Ejemplo

Fecha	Actividad	Presupuesto	Responsable
Enero de 2020	Creación de departamento de talento humano	\$5.000.000	Gerencia, programa de riesgo psicosocial
Enero de 2020	Contratación de un software de SG-SST	\$ 700.000	Líder SST

5 PUNTOS DE CONTROL DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST



Punto de control #1

Las actividades del plan de mejora se encuentran en el plan de trabajo

Punto de control #2

Las actividades de los programas se encuentran en el plan de trabajo (capacitación, PVE, psicosocial, mantenimiento)

Punto de control #3

Las actividades de la brigada de emergencias, el comité de convivencia, el COPASST/vigía, comité de seguridad vial están en el plan

Punto de control #4

Las medidas de intervención de la matriz de riesgos se encuentran en el plan de trabajo

Punto de control #5

La suma del presupuesto del plan de trabajo debe corresponder con los recursos asignados por la alta dirección

6

-

9



9

EJEMPLOS DE FORMATO



Actividad Programada	RECURSOS			Metas o Indicadores
	Financiero	Técnico	Personal	
PLANES DE MEJORA CONFORME AL RESULTADO DE LA AUTOEVALUACION DE LOS ESTANDARES MINIMOS - AUTO EVALUACION INICIAL				
Comunicar las responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a la alta dirección			X	Comunicar las responsabilidades dentro del sistema a todos los niveles de la fuerza laboral
Firmar los objetivos del sistema por parte de la alta dirección			X	Tener los objetivos impresos y firmados por parte de la alta dirección
Recargar los extintores	X			Todos los extintores recargados

Actividad	Fecha	Presupuesto	Programa	Estado
Auditoría del SG-SST	Enero de 2020	\$ 1.500.000	Plan de mejora	Ejecutado
Reinducción al SG-SST	Enero de 2020	\$20.000	Programa de capacitación	Ejecutado
Capacitación en uso correcto del taladro	Enero de 2020	\$200.000	Matriz de riesgos	Ejecutado
Capacitación en manejo de herramientas manuales y equipo	Enero de 2020	\$10.000	Matriz de riesgos	Ejecutado
Reunión del COPASST	Enero de 2020	\$10.000	Plan de trabajo COPASST	Ejecutado
Reunión del COPASST	Febrero de 2020	\$10.000	Plan de trabajo COPASST	Ejecutado
Elecciones de comité de convivencia	Febrero de 2020	\$50.000	Plan de trabajo del comité de convivencia	Ejecutado
Conformación del comité de convivencia	Febrero de 2020	\$10.000	Plan de trabajo del comité de convivencia	Ejecutado
Capacitación en higiene postural y levantamiento de cargas	Marzo de 2020	\$20.000	PVE Osteomuscular	Ejecutado
Recarga de extintores	Marzo de 2020	\$ 350.000	Plan de emergencias Programa mantenimiento	Ejecutado

NUESTRAS REDES



/safetya



@safetyaco



/safetya



@safetyaco



¡GRACIAS!

Carolina Avila Coral

www.safetYA.co

